

# **COMMISSION PERMANENTE**

**REUNION DU 26 FÉVRIER 2025**

**RAPPORT DE MONSIEUR  
LE PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE**

**MUDIFICA DI U QUATRU DI RIFERIMENTU IN QUANTU À  
L'ORGANIZZAZIONE DI A CULLETTIVITÀ DI CORSICA**

**MODIFICATION DU RÉFÉRENTIEL EN ORGANISATION  
(REO) DE LA COLLECTIVITÉ DE CORSE**

COMMISSION(S) COMPETENTE(S) : Commission des Finances et de la Fiscalité

## RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

Le Référentiel En Organisation (REO) a fait l'objet d'un rapport d'information présenté à l'Assemblée de Corse en octobre 2024, « Rapport d'information relatif à la nouvelle méthodologie de gestion des effectifs de la Collectivité de Corse : l'élaboration du premier référentiel en organisation, un pas majeur dans la stratégie de pilotage des effectifs ».

Cet outil, construit durant l'année 2024, vient désormais corréliser les postes de travail aux postes budgétaires. Il permet également de définir une organisation cible et une politique pluriannuelle de recrutement et de mobilité.

Il constitue donc un outil de pilotage RH listant l'ensemble des postes souhaités et nécessaires au fonctionnement de notre Administration pour remplir les missions fixées et priorisées en termes de politiques publiques. Il permet ainsi d'avoir une vision exhaustive des effectifs et de l'organisation.

Le tableau des effectifs avait concomitamment été modifié afin de prendre en compte l'ensemble des éléments du référentiel et notamment les trajectoires internes et externes.

La réorganisation annoncée impliquera bien sûr une révision du REO et une redéfinition fine des besoins, en corrélation avec les enjeux de la réforme. Cette nouvelle organisation a vocation à être finalisée dans les semaines à venir. La révision du REO interviendra postérieurement à cette réorganisation.

Néanmoins, et dans l'attente, certaines situations urgentes doivent être prises en compte, et il est donc nécessaire de procéder d'ores et déjà à quelques modifications du REO.

Il est précisé qu'il s'agit donc de modifications à la marge du REO permettant d'assurer dans le période qui vient un meilleur fonctionnement de l'Administration, au regard notamment des enjeux suivants :

- apporter une solution à des situations individuelles urgentes (mobilité interne) ;
- optimiser le fonctionnement de l'organisation eu égard à la première phase de réorganisation intervenue en janvier 2025.

Ce REO réajusté permet également de corriger quelques erreurs matérielles contenues dans le précédent rapport.

Il est important de souligner que ce rapport propose donc des ajustements internes, à l'exception d'une création de poste externe pour l'établissement de Petrapola,

découlant d'un nouveau besoin.

Ces mouvements internes sont neutres budgétairement.

Ainsi, le présent rapport propose à votre assemblée, les opérations suivantes :

1. Dans le référentiel en organisation et la trajectoire interne, il y a lieu de créer :

Au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires :

- 1 poste d'APE à Aleria relevant du cadre d'emploi des agents de maîtrise territoriaux
- 1 poste de chargé de mission relevant du cadre d'emploi des ingénieurs en chef placé auprès du DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires

Au sein de la DGA en charge des affaires sociales et sanitaires :

- 1 poste d'agent d'accueil au PTS 2 relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux
- 1 poste de chef de bureau PTS Extrême sud PT\_00012 relevant du cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux
- 1 poste de chef de bureau PTS Lucciana PT\_04943 relevant du cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux
- 1 poste d'assistante sociale au sein du Bureau de l'insertion sociale PT\_06700 relevant du cadre d'emploi des assistants territoriaux socio-éducatifs
- 1 poste de facilitateur-trice des clauses sociales des marchés publics PT\_06421 relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Au sein de la DGA en charge de l'éducation, de l'enseignement, de la formation professionnelle et de la langue corse :

- 2 postes de médiateurs jeunesse relevant du cadre d'emploi des assistants territoriaux socio-éducatifs
- 1 poste de chargé de mission formation professionnelle et orientation relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux placé auprès de la DGA
- 1 poste de chargé de suivi des politiques de l'orientation tout au long de la vie relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux et placé auprès du DGA

Au sein de la DGA en charge du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse :

- 1 poste de chargé de mission en charge de l'harmonisation des procédures et du suivi réglementaire des actes relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux et placé auprès du DGA
- 1 poste d'assistante du pôle mécénat relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux et placé au sein de la mission mécénat, Direction du patrimoine

Au sein de la DGA en charge des systèmes d'information, de la communication interne et des ressources humaines :

- 1 poste d'assistante de direction placé auprès du DGA et relevant du cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux
- 1 poste de chargé de mission relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux et placé auprès de la DGA

Au sein de l'inspection générale :

- 1 poste d'assistante de direction relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux

2. Dans le référentiel en organisation et la trajectoire externe, il y a lieu de créer :

- 1 poste d'infirmière relevant du cadre d'emploi des infirmières territoriales au sein de l'établissement thermal de Petrapola

3. Dans le référentiel en organisation, il y a lieu de modifier :

Au sein de la DGA en charge du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse :

- Le poste PT\_02126 assistante du DGA relevant actuellement du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux est élargi au cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux dans la trajectoire interne.

- Le poste PT\_02373 Chargé(e) d'accueil et de surveillance du patrimoine du musée de Merusaglia Strada Paolina sera désormais rattaché au Musée Jérôme Carcopino d'Aleria dans le référentiel en organisation.

- Le poste PT\_02317 d'évaluateur(trice) APA a été inscrit à la trajectoire interne du REO mais une erreur technique a été constatée. En effet, il est ouvert sur le cadre d'emplois des adjoints administratifs, or, il doit être ouvert au cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs.

- Le poste PT\_02930 de Puériculteur(trice) a été inscrit à la trajectoire externe du REO sur le cadre d'emplois des puéricultrices. Or, il fallait lire sur le cadre d'emplois des puéricultrices ou des infirmiers territoriaux.

Je vous serais obligé de bien vouloir en délibérer.